

所有條文

法規名稱：社會團體工作人員管理辦法 [\[EN\]](#)

修正日期：民國 110 年 08 月 11 日

法規類別：行政 > 內政部 > 合作及人民團體目

- 第 1 條 本辦法依人民團體法第六十六條規定訂定之。
- 第 2 條 本辦法所稱工作人員，指由社會團體聘僱，承辦各該團體會務、業務之人員。
- 第 3 條
  - 1 社會團體得置秘書長（總幹事）、副秘書長（副總幹事）、秘書（幹事）、組長、專員、組員、辦事員、雇員或其他適當職稱之工作人員。
  - 2 前項工作人員職稱、員額及資格條件，應配合團體規模、財力及業務需要，由理事會訂定實施；依資格條件遴選工作人員，提經理事會通過後聘僱之。
- 第 4 條 工作人員不得由選任之職員擔任。
- 第 5 條 社會團體不得聘僱現任理事長之配偶及三親等以內血親、姻親為工作人員。但於該理事長接任前已聘僱者，不在此限。
- 第 6 條
  - 1 工作人員之解聘（僱）由理事會通過後解聘（僱）之。
  - 2 工作人員，除有勞動基準法第十一條、第十二條或第十三條但書情事者外，不得解聘（僱）。
- 第 7 條 工作人員之薪給支給基準、福利事項、保險、資遣、退休或撫卹等有關事項，不得違反勞動法令之規定，由社會團體視其財務狀況由理事會訂定，提會員（代表）大會通過後實施。
- 第 8 條 工作人員之服務、差假勤惰、考核及獎懲等有關事項，由理事會訂定實施。
- 第 9 條 本辦法自發布日施行。

